**Teamdagen met inhoud**

**Teamdagen…**

Steeds meer teams hebben jaarlijks een teamdag. Buiten de setting van het gewone werk wordt met elkaar ‘iets’ gedaan. Daardoor leren de medewerkers elkaar beter kennen, wordt het vertrouwen vergroot en de onderlinge band (teamspirit) versterkt, waardoor mensen prettiger en beter samen kunnen werken.

Als er geen inhoudelijke punten aan de orde hoeven te komen, kan het heel verfrissend en leuk zijn om met elkaar iets ontspannends te doen als zeilen, bowlen, paintballen, een speeltuin opknappen of een beauty-farm bezoeken. Mogelijkheden te over.

**… met inhoud**

In de meeste teams echter blijkt er te weinig tijd te zijn om door het jaar heen alle verbeter­ideeën door te spreken, misverstanden op te helderen, irritaties op te lossen en vragen, zorgen en gevoelens serieus te nemen. Een teamdag is dan bij uitstek geschikt om die achterstand in te halen. Ook het benoemen van de sterktes van het team, het markeren van de behaalde resultaten (hard én zacht), het opmaken van de balans en het vieren van de successen kan dan bijzonder zinvol zijn.

Ik bied ‘teamdagen met inhoud’ aan, waar ruimte is voor dergelijke zaken. Via enkele gerichte stappen creëren wij samen met u een teamdag met de optimale combinatie van ‘leuk’ en ‘inhoudelijk’.

**Doel voorop**

Bij het ontwikkelen en uitvoeren van uw teamdag staat het beoogde doel voorop. Bij een nieuw team kan kennismaking de boventoon voeren. Bij een team in een fase van grote veranderingen de behoefte om zo veel mogelijk duidelijkheid en perspectief te scheppen. Bij een ‘vastgelopen’ team het bespreekbaar maken van knelpunten. Bij een succesvol team het uitbundig vieren van de successen. Zo kan het ook gaan over het verlichten van de werkdruk, het meer zelfsturend (moeten) worden, het profileren naar de omgeving of het klantgerichter werken. Ook inhoudelijk is er een scala aan mogelijkheden waarvoor u de teamdag wenst te gebruiken. Desgewenst ondersteunen wij u graag bij het bepalen van het doel.

Samen met u kijken wij naar verschillende mogelijkheden om dat doel te bereiken, afhankelijk van uw wensen over sfeer, diepgang, scherpte, locatie, tijdsduur en tijdstip, enzovoort.

Voor een echt succesvolle teamdag blijkt het cruciaal dat de reeds aanwezige kennis zo goed mogelijk wordt benut. Wat is er op eerdere teamdagen al besproken? Wat is er bekend over de medewerkers? Wat ‘past’ er nu goed bij dit team?

Hoe meer voorwerk er al is gedaan, hoe verder wij uw team in één dag kunnen brengen.

**Stappen**

Om tot een geslaagde teamdag te komen volgen we de volgende stappen:

1. Oriëntatie

Hierin bespreken wij met u de context, het doel, de gewenste ‘sfeer’, de randvoorwaarden, maar ook de al beschikbare informatie en bijvoorbeeld de wenselijkheid van een voorberei­dingsopdracht, intake (individueel, telefonisch, groepsgewijs), of andere voorafgaande activiteit.

2. Ontwikkeling

Op basis van de informatie uit de oriëntatie stellen wij samen met u een programma samen. Idealiter ontstaat dit programma in wisselwerking tussen u en ons, waarbij wij elk onze kennis en ervaring inzetten om voor dit team de ‘perfecte’ teamdag te creëren.

3. Voorbereiding

Vervolgens nemen wij elk ons aandeel van de voorbereiding voor onze rekening: voor de deelnemers (uitnodiging), de locatie, een eventuele voorbereidingsopdracht, extra activiteiten, enz.

4. Uitvoering Teamdag

De Teamdag wordt uitgevoerd conform het vooraf overeengekomen programma. Meestal wisselen hierbij oefeningen, beknopte theorie en uitwisseling van ervaringen en ideeën elkaar af. Desgewenst worden aan het eind van de dag zowel teambrede als individuele leer- en actiepunten geformuleerd.

Vaak laten wij op de teamdag ruimte om één of meer onderwerpen te bespreken die door het team ter plaatse als meest belangrijk worden aangemerkt. In de praktijk blijkt het daarbij prima te werken om een ‘Top 5 van sterktes’ en een ‘Top 5 van verbeterpunten’ te formuleren, bij voorkeur op basis van de input van alle teamleden. Van de verbeterpunten wordt bepaald welke punten het meest direct aandacht verdienen, waarna deze (bijvoorbeeld in subgroepjes) worden uitgewerkt tot concrete afspraken of vervolgacties.

5. Evaluatie

Desgewenst hebben wij achteraf een evaluatiegesprek waarin wij bespreken of de doelstellingen inderdaad gehaald zijn en welke eventuele vervolgstappen wenselijk zijn.

**Doelgroep**‘Teamdagen met inhoud’ zijn bij uitstek geschikt voor teams die op hun teamdag (of heidag) het nuttige en het aangename willen combineren.

**Investering**

De precieze investeringskosten zijn afhankelijk van uw wensen, zoals wel/geen voorbereidingsopdracht, maar ook van de grootte van de groep en de locatie.

Een standaard teamdag met inhoud kost ca. € 1.790,- excl. BTW, locatie- en reiskosten. Hierin is 1 dagdeel inbegrepen voor vooroverleg, afstemming en een eventuele voorbereidingsopdracht.

**Nadere informatie**

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met Maarten Stoffers (06-50944291).